

富喬實業股份有限公司

職場多元化及推動性別平等政策

●富喬實業職場多元化政策

本公司致力於提供員工具尊嚴、安全的工作環境，我們落實僱用多樣性、薪酬與升遷機會的公平性，確保員工不會因種族、性別、宗教信仰、年齡、政治傾向及其他受適用法規保護的任何其他狀況而遭受歧視、騷擾或不平等的待遇。同時為落實性別平等之工作權，建立友善的職場環境，特別訂定富喬實業股份有限公司性騷擾防治、申訴及懲戒辦法，以保護員工免於受到相關不法侵害與騷擾的威脅。

●富喬實業推動性別平等政策

本公司持續推動友善職場，建構職場母性友善環境，公司依法設有流產假、陪產檢及陪產假、家庭照顧假等，設置哺乳室，以及育嬰留職停薪機制，讓員工從懷孕、生產到育兒，各階段都能安心，維持工作與家庭平衡。同時為提升性別平權觀念，消除工作與服務場所內源自於性或性別之敵意因素，公司建立性騷擾防治辦法與申訴管道，提供免於性騷擾之工作與服務環境。

●最近二年度及截至年報刊印日止從業員工資料

項目	年度	110 年度	111 年度	112 年度截至 3 月 31 日止
	員工總人數		31	38
平均年齡		51	47	36
平均服務年資		3.5	3.1	0.62
學歷分布 比率 (%)	碩士	1%	11%	9%
	大專	98%	79%	80%
	高中	1%	10%	11%